

Change Management

In diesem Training werden gängige Führungswerkzeuge um das Thema Change Management erweitert. Die Teilnehmer erhalten einen Überblick über die wichtigsten Grundlagen des Change Management und lernen diese anzuwenden. Insbesondere der Umgang mit den Widerständen, die während eines Veränderungsprozesses auftreten, wird hierbei behandelt und die entsprechende Gesprächsführung trainiert, um die Mitarbeiter für die notwendigen Veränderungen zu gewinnen. Außerdem erfahren sie, wie sie dafür sorgen können, dass diese nachhaltig umgesetzt werden.

Inhalte:

- Führungswerkzeuge
 - Führungskreislauf
 - Feedback
 - Überzeugungsgespräch
 - Fragetechnik
 - Aktiv Zuhören
 - Kritikgespräch
 - Situativer Führungsstil
- Change Management
 - Phasen der Veränderung
 - Das Führen mit Zielrahmen
- Gespräche vorbereiten und steuern
- Partizipative Führung
- Die Bedeutung der Beziehungsebene für die Motivation

Zielgruppe:

Führungskräfte des mittleren Managements

Methoden:

Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeiten, Einzelarbeiten, Feedback

Dauer:

2 Tage + 2 Tage Follow-Up

Referent:

Boris Kimes M.A., Kimes Communication & Health