

Change Management

In diesem Seminar werden die gängigsten Management- und Führungsmodelle der letzten 100 Jahre in der Theorie betrachtet und geklärt, inwiefern diese uns heutzutage noch beeinflussen. Außerdem wird das daraus hervorgegangene Change Management, sowie seine Anwendbarkeit auf organisatorische Veränderungsprozesse reflektiert. Ein Kernthema ist hierbei die strategische Einbeziehung der Führungskräfte, um die Mitarbeiter für die notwendigen Veränderungen zu gewinnen und dafür zu sorgen, dass diese nachhaltig umgesetzt werden. Dabei wird erörtert, wie sich die notwendigen Handlungskonsequenzen optimal mit der Mitarbeitermotivation verbinden lassen.

Inhalte:

- Management – früher und heute
 - Von Taylor bis Malik – von technomorphen Managementkonzepten zum evolutionären Management
 - Management by Objectives
 - Führen mit Vision
 - Situativer Führungsstil
 - Unternehmensentwicklung zwischen Innovation und Prozessoptimierung
- Change Management
- Management und Kommunikation
 - Führungskreislauf
 - Die Notwendigkeit von Feedback
- Gespräche vorbereiten und steuern
- Partizipative Führung und Überzeugungsgespräche
 - Mäeutik
- Kritikgespräch
- Die Bedeutung der Beziehungsebene für die Motivation

Zielgruppe:

Gehobene Führungskräfte

Methoden:

Vortrag, Diskussion, Gruppenarbeiten, Einzelarbeiten, Feedback

Dauer:

2 Tage + 2 Tage Follow-Up

Referent:

Boris Kimes M.A., Kimes Communication & Health