

## Die erfolgreiche Durchführung von Leistungsbeurteilungen

In diesem Training entwickeln die Teilnehmer Verhaltensweisen, die sie klar als Führungspersönlichkeiten kennzeichnen. Sie lernen dabei insbesondere in der Leistungsbeurteilung von Mitarbeitern, deren Optimierungsfelder offen anzusprechen und dabei selbstbewusst die Interessen ihres Unternehmens zu vertreten. Überdies reflektieren sie den aktuellen Status ihrer Mitarbeiter und nutzen den Mitarbeiterbeurteilungsbogen im Trainingsrahmen, um authentische Mitarbeitergespräche zu üben. Die Teilnehmer lernen dabei wertschätzend zu bleiben, um die Motivation der Mitarbeiter zu fördern und ihnen wird bewusst, dass sie eine ausgewogene Balance zwischen Nähe und Distanz zu ihren Mitarbeitern herstellen müssen, um sich in ihrer Position zu behaupten. Sie erhalten zusätzlich zum Feedback durch den Trainer und die anderen Teilnehmer auch ein Videofeedback, um ihre Selbstwahrnehmung zu verbessern.

Inhalte	<ul style="list-style-type: none"><li>• Selbstbewusst als Führungskraft auftreten</li><li>• Schwächen offen kommunizieren</li><li>• Authentisches Führungsverhalten</li><li>• Mitarbeitergespräche<ul style="list-style-type: none"><li>• Leistungsbewertungsgespräche<ul style="list-style-type: none"><li>○ Konstruktive Kritik äußern</li><li>○ Überzeugungstechniken anwenden</li><li>○ Zielvereinbarungen durchführen</li></ul></li></ul></li><li>• Feedback</li></ul>
Methode	Gruppenarbeiten, Vortrag, Diskussion, Einzelarbeit, (Videoanalyse)
Zielgruppe	Führungskräfte
Dauer / Zeiten	2 Tage In Absprache mit den Teilnehmern können Businesspausen eingeplant werden, um operativen Aufgaben nachzugehen
Trainer	Boris Kimes M.A., Kimes Communication & Health