

Fortführung Führungskompetenztraining

Die Führungskräfte vertiefen in diesem zweitägigen Trainingsworkshop die Erkenntnisse und Führungskompetenzen aus dem vorangegangenen Trainings und werden aktiv in die Veränderungsprozesse des Unternehmens einbezogen. Der Schwerpunkt dieses Folgeworkshops ist das Führen mit Zielrahmen als Gruppenmoderation. Hier lernen die Teilnehmer ihre Teams in Verbesserungsprozesse so mit einzubeziehen, dass sie von den Mitarbeitern auch gelebt werden und die Identifikation mit dem Unternehmen weiter erhöhen. Daraus ergibt sich mittelfristig die Möglichkeit, Top-Down- und Bottom-Up-Impulse zu koordinieren und gezielte strategische Veränderungen zu initiieren. Durch die Steigerung des Gemeinschaftsgefühls werden weiterhin die Ressourcen gefördert, die Grundlage für eine tragfähige Kundenorientierung und die erfolgreiche Bindung dieser sind.

Ziele und Inhalte

Schwerpunkte:

- Das Führen mit Zielrahmen
- Gruppenmoderation
 - Moderationstechnik
 - Fragetechnik
 - Visualisierung
 - Umgang mit Einwänden

Ziele und Inhalte

Wiederholung:

- Vorbereitung von Führungsgesprächen in der Gruppe
- Führungskreislauf
 - Gestaltung eines positiven Gesprächsklimas
 - Einsatz der verschiedenen Führungswerkzeuge
 - Zielvereinbarungsgespräch
 - Überzeugungsgespräch
 - Kritikgespräch
- Umgang mit Konflikten
- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Überzeugungswirksame Prinzipien
- Gehobene Fragetechnik
 - Entwicklungsfragen
 - Zirkuläres Fragen
 - Metafragen
- Umgang mit Kritik
- Reframing und Reframing
- Umgang mit Einwänden
- Prozessoptimierung im Team

Zielgruppe

Führungskräfte

Methoden

Impulsvortrag, Diskussion, Moderation, Feedback, Gruppenübungen

Dauer/ Zeiten

2 Tage
In Absprache mit den Teilnehmern können Businesspausen eingeplant werden, um operativen Aufgaben nachzugehen

Trainer

Boris Kimes M.A., Kimes Communication & Health